

かいはし

JITCO JOURNAL

10

2022.October
Vol.151

〈新連載〉外国人材の現場から

第1回 PNJ 事業協同組合／社会福祉法人清徳会

〈第2回 外国人材 今とこれから〉日本で就労する外国人との共生

「第30回外国人技能実習生・研修生
日本語作文コンクール」入賞者発表



かけはし

JITCO JOURNAL



2022.10 Vol.151

表紙の写真：ヴィニクンカ山

ペルー南部にあるクスコ市内から、さらに南東へ約140km。車で約3時間の場所に位置するヴィニクンカ山は、通称「虹の山」とも呼ばれています。今やマチュピチュと並ぶ、ペルーで人気の観光地。「ナショナルジオグラフィック」等複数のメディアで取り上げられて以来、そのフォトジェニックな景色を一目見るため、世界中から多くの方が訪れています。7色の地層がカラフルに地表を彩っている様子は、見る人に驚きと感動をもたらします。

CONTENTS

- √ p.1 入国再開後の新規入国者数について
- √ p.2 ⑧〈連載 外国人材の現場から〉
第1回 PNJ 事業協同組合／社会福祉法人清徳会
- √ p.5 コミュニケーションを助ける方言の魅力
- √ p.6 〈連載 外国人材 今とこれから〉
第2回 日本で就労する外国人との共生：技能実習・特定技能を中心に
- √ p.10 今、気を付けたい！ 季節の病気「秋バテ」
- √ p.12 「第30回外国人技能実習生・研修生日本語作文コンクール」入賞者発表
- √ p.14 JITCO開催の2022年度下半期養成講習について
- √ p.16 海外情報
- √ p.18 技能実習生のお国ぶり・暮らしぶり
- √ p.22 外国人材の受入れに関するQ&A
- √ p.23 JITCOの教材のご案内
- √ p.24 JITCO information

技能実習Days

●株式会社電聖鋼業 ●電洋オートパーツ協同組合／松和株式会社 ●たつみ食品株式会社

入国再開後の新規入国者数について

～技能実習と特定技能～

2022年3月1日から、技能実習生等の外国人の日本への新規入国が認められました。入国再開後、本稿執筆時点(8月末)で出入国管理庁が公表している7月までのデータによると、表1のとおり、3～7月にかけて、多くの外国人が日本に入国しています。特に、技能実習生や特定技能外国人の新規入国者数は2022年1～2月は0人でしたが、4月をピークに、多くの技能実習生や特定技能外国人が入国してきています。新型コロナウイルス感染症の影響により母国で待機していた技能実習生等が、相次いで入国してきたのが見て取れます。

図1 外国人新規入国者数:全在留資格、全国籍・地域

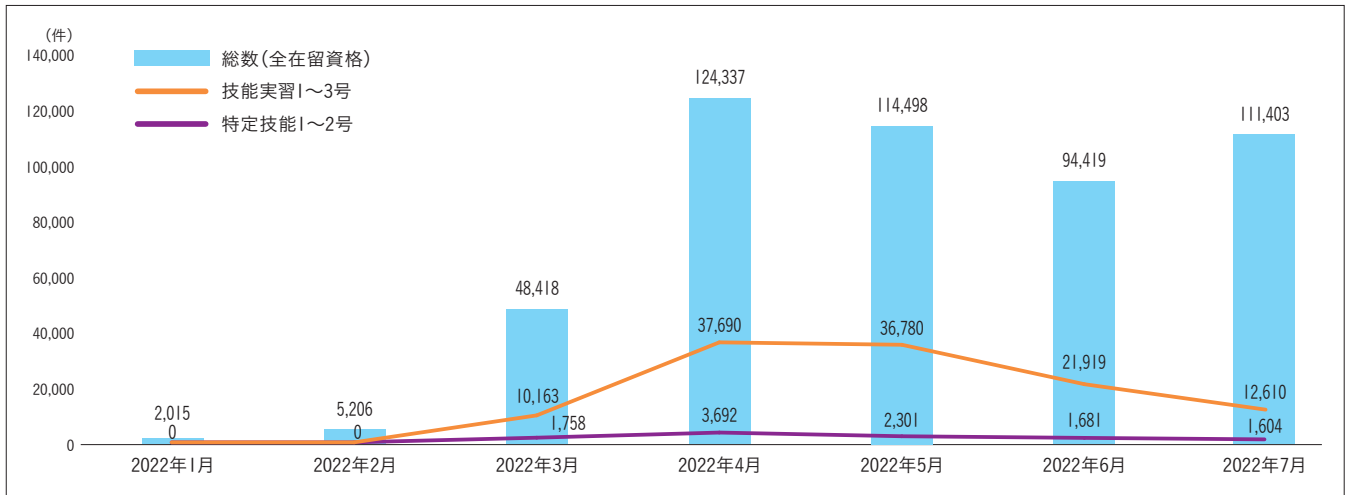


図2 技能実習国別新規入国者数(2022年3～6月合計)

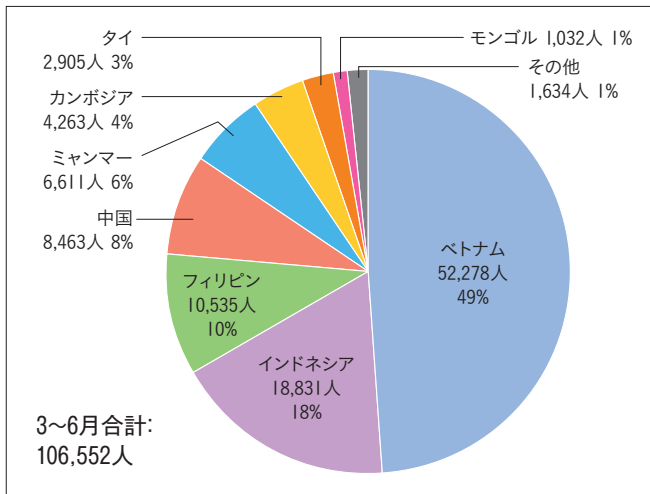
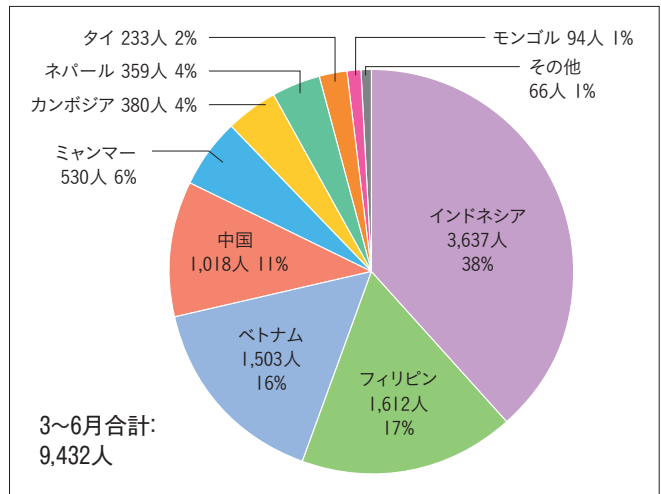


図3 特定技能国別新規入国者数(2022年3～6月合計)



出典:出入国在留管理庁HP「出入国管理統計表」より作成

また、表2・表3のとおり、2022年3～6月に新規入国した技能実習生のうち、最も多いのはベトナム、次にインドネシア、フィリピン、中国と続きますが、新規入国した特定技能外国人では、最も多いのがインドネシア、次にフィリピン、ベトナム、中国の順となっています。

今後引き続き、技能実習生や特定技能外国人の円滑な入国が継続するよう期待しています。

■お問い合わせ先 国際部 03-4306-1151

／なるほど! 好事例!／

外国人材の現場から

第1回

PNJ 事業協同組合

PNJ 事業協同組合は東京都荒川区で 2003 年から技能実習生(研修生)の受入れをしている監理団体で、現在までに合計 1,500 名近くの技能実習生を中国・カンボジア・モンゴルから受け入れています。今年度の JITCO の第 30 回日本語作文コンクールでは、同組合の技能実習生が最優秀賞と優秀賞を 1 名ずつ受賞しましたが、同組合は過去にも累計 5 名の最優秀賞受賞者を輩出し、優秀賞なども含め 50 名以上が選ばれています。ほかにも総務省や厚生労働省の視察を受けるなど、優良団体として知られています。組合のモットーは「一に健康、二に日本語、三に仕事」。

今回は同組合が長年続けている様々な取り組みについて、山内一夫代表理事、南香事務局長、阿部雄二監理部長にお話を伺いました。

縫製から介護へ

PNJ 事業協同組合は近年まで縫製職種の技能実習生の受入れが多かったのですが、実は受入れ開始当初から、介護職種での受入れを目指していました。特に荒川区では、2000 年頃からすでに独居老人が 2,000 人以上いるといわれており、当時の研修制度を活用して将来的に介護人材を受入れられないか検討すべく、まずは他職種から技能実習生研修生の受入れを開始し、堅実な受入れを続けてきました。

その後、制度改正や介護職種の追加を経て、2018 年に全国で 2 番目の早さで介護実習生を入国させました。コロナ禍の影響を受けましたが、現在は同組合の監理の下、41 の介護施設に計 103 名の介護実習生が在籍しています。

入国前の教育と選抜が大事

技術重視の縫製職種とは違い、介護職種では日本語能力と人柄が大切、と山内代表理事は語ります。

技能実習生は日本語能力試験における N4 程度の候補者の中から選抜しますが、その後、入国までに 3~6 ヶ月をかけて N3 を取得します。中国の候補者なので日本語習得にかかる期間が短い印象がありますが、それでも、事前教育に時間をかけることで、手軽に来日して稼ぎたいと考える候補者が自然と除外されていくので、まじめで目標をしっかり持っている候補者が残るといいます。



山内一夫代表理事

送出国としても、「PNJ」は選抜や事前準備は厳しいが、入国後は手厚く面倒を見てくれて、さらによい実習先へも斡旋してくれる」という認識を持っているので、よい候補者をそろえてくれます。介護実習生の候補者は、主に中国の看護専門学校で募集しています。

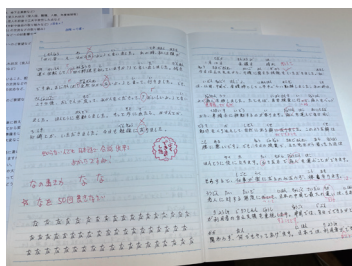
組合は技能実習生の“実家”

技能実習生には来日したその日から毎日、日誌を書くという課題が課せられます。その日誌は、阿部監理部長が丁寧に添削し、文字の練習や自然な言い回しを指導し、コメントを返します。この日々の努力が実習生の JITCO 作文コンクール受賞に繋がっているようです。ほかにも、実習生に悩みや相談があれば、連絡を受けた南事務局長がすぐに対応し、実習生が落ち込んでいる時は、「あなたは PNJ の実習生なのだから、やればできる」と勇気付けます。また、組合では新年会や誕生会を開いたり、夏祭りには組合が所有している約 40 着もの浴衣を貸し出し、盆踊りや歌を教えたりしています。このように組合職員が手をかけて築いた信頼関係を基に、技能実習生は PNJ という“実家”から、それぞれの実習



南香事務局長(左)、阿部雄二監理部長(右) 後ろの棚に並ぶたくさんのおもちゃは、山内代表理事が経営する別会社の製品。マニアが喜ぶレアなおもちゃがいっぱい。

先へ巣立ちます。実際に年末年始などに実習先からこの“実家”に帰省して過ごす実習生も多いとのこと、ここからも監理団体と実習生の関係の良好さがうかがえます。



毎日の日課である日誌の一部。たくさんの赤字とともに、「よくできました」のスタンプも。

組合としてのやりがい

PNJの実習生はJITCO日本語作文コンクールで毎回のように入賞しているだけでなく、実習期間中に日本語能力試験のN2・N1を取得したり、さらに介護実習生は、実習の傍らで自ら勉強し看護師・准看護師・介護福祉士の試験に合格した

りしています。山内代表理事は、そのような成果を目にして、技能実習生の受入れに当初思っていた以上のやりがいを感じているといいます。PNJでの入国後講習を受けながら職員や同期生と過ごす濃密な1ヶ月間が技能実習生にとってよい“きっかけ”あるいは意識付けとなり、実習先配属後も目標を持って実習や勉強に取り組めるようになるようです。

昨今の円安の影響もあり、特に中国では実習生候補者が集まりにくくなっています。実際に、コロナ禍で入国が制限されていた間に、PNJでも半数以上もの候補者が辞退してしまいました。山内代表理事に今後の展望を伺うと、既に同組合の技能実習生は需要過多となっており、これまでに契約を断った受入候補先もあるが、今後も引き続きあくまで少数精鋭で、両国の介護・医療現場で役に立つ人材を育てていきたいということです。

社会福祉法人清徳会(特別養護老人ホーム清徳苑)

清徳会は創設者の松井清徳氏が戦前に目黒で開設し、長年住民に親しまれながら地域の医療を担ってきた松井診療所を礎に、地域の高齢化に対応すべく1985年に目黒区初の特別養護老人ホームとして清徳苑を開業しました。現在は100名超の介護士や看護師らのスタッフで、90名の入居者とショートステイ利用者の対応をしています。

今回は、技能実習生の受入れ状況について、医学博士でもある松井比呂美理事長にお話をうかがい、さらに2名の介護技能実習生にインタビューしました。

技能実習生の受入れについて

受入れ開始のきっかけは、松井理事長のご兄弟が横浜で経営する病院や介護施設で受け入れている技能実習生の評判がよかったことから、PNJ事業協同組合を紹介してもらい、まずは2名から受け入れを開始しました。清徳苑では外国籍の職員を雇用するのは初めてでしたが、技能実習生はすぐに仕事に慣れて、今ではすっかり戦力となって活躍しているだけでなく、利用者にとってもかわいがられています。



松井比呂美理事長

適材適所で受入れ

日本語や介護の業務については、入国前やPNJでの入国後講習でだいたい身に付けているようでした。受入れ当初に工夫したのは、2名の配置の際に、明るくパワフルなカインさんと、控えめでおとなしいフクレンさんを、施設の入居者や介護

職員の人柄や雰囲気に合わせて、それぞれのフロアへ配置しました。

大きかったコロナの影響

清徳苑では年中行事として、1月の初詣に始まり、ひな祭りや七夕、納涼会や夏祭り、敬老の日、クリスマスなど、毎月何かしらのイベントを開催し、入居者やその家族、さらには地域の皆さんと交流を図っていたようです。ところが技能実習生の受入れ後、半年くらいでコロナ禍が始まってしまい、それらのイベントに技能実習生が参加する機会が激減してしまったことが松井理事長は心残りだそうです。

受入れを継続予定

2名の技能実習生は2022年10月に3年間の実習を終えて帰国します。松井理事長は、今後も引き続き受入れを継続すべく、次の候補者の選定をPNJに依頼したとのこと。

Interview インタビュー

技能実習生 カインさん&フクレンさん

お話をうかがったのは技能実習2号2年目の姜佳韵(キョウ・カイン)さんと蒋馥蓮(ショウ・フクレン)さん。10月に技能実習を終え、出身の中国・四川省に帰る予定です。



技能実習生のキョウ・カインさん(左)とショウ・フクレンさん(右)

— 来日する前は何をしていましたか？



カインさん 「私たちは同じ看護大学の出身で、看護師として働いていました。来日を決めたのが入国の1年前で、その頃から日本語を勉強し始めました。その後、2019年の秋に来日しました」

— 仕事の日はどのような1日ですか？

フクレンさん 「日勤と早番があり、夜勤は担当していません。日勤の日は10時に出勤し、利用者の昼食や夕食の支度と介助、トイレやお風呂の介助やお茶の時間のおやつのお介助などをします」



— 仕事で大変なことはありますか？

カインさん 「はじめは、いわれたことはわかっても自分から何か話すのは苦手だったので、まずはとにかく見て覚えめました。今ではわからないことは職員に質問して教えてもらっています」

フクレンさん 「入居者の方が時々『家に帰りたい』といって泣いたり怒ったりするので、こちらも悲しくなりますが、一所懸命お話を聞いて慰めます」

— 仕事をしていて印象的だったことはありますか？

カインさん 「Yさんという入居者の方は目が見えないのですが自分のことは自分でできていたので、最初、目が見えていないことに気づかないくらいでした。あるとき、呼び出しボタンで呼び出され、何かと思って部屋を訪ねると、ハーモニカを吹いて聞かせてくれて、感動しました」

フクレンさん 「初めて会った入居者の女性になぜか嫌われ、突然罵声を浴びせられました。すぐにその方が認知症を患っていると知りました。中国ではあまり認知症患者と接することがなかったので、驚きました。ですが、何かのきっかけで気に入られるようになり、今では仲よくしています」

— 日本での生活で驚いたことはありますか？

フクレンさん 「四川省出身なので辛いものが好きですが、日本で食べる四川料理が全く辛くなかったことです。また仕事では、自分で全く動けない人でも介助してお風呂に入れてあげることができる技術に驚きました」

— 国内でどこかに遊びに行きましたか？

カインさん 「友人らと三鷹の森ジブリ美術館に行きました。ジブリ作品では『ハウルの動く城』や『千と千尋の神隠し』が大好きなので、楽しかったです。ほかにも、『スラムダンク』の聖地巡礼で鎌倉にも行きました」

フクレンさん 「コロナの感染状況が落ち着いている時には、みんなで北海道へも行きました」



— もうすぐ帰国ですが、帰ったらどうしますか？

フクレンさん 「しばらくは休んで、中国国内で旅行したいです」

カインさん 「私も少し休んで、家族と過ごしたいです。また、私たち二人とも、今後さらに日本の看護師の資格も取得すべく、勉強を続けるつもりです」



『コミュニケーションを助ける方言の魅力』

技能実習生や特定技能外国人の方々の中には、地域の人々とより円滑なコミュニケーションを取るうえで、方言が避けて通れない場合があります。今回は方言の魅力について考えてみます。

「もっけ」「きのどく」「だんだん」これらは【ありがとう】の意味で使われている方言の一部です。日本の地形は自然の壁に遮られており、自由にコミュニケーションを取ることが困難



だったころ、地域ごとに方言が生まれたという説があります。私たちが方言を使う魅力について考えてみると、たとえ見知らぬ相手であっても、同じ土地の言葉を話す者同士の会話は、お互いに親しみを感じられることでしょう。これは日本人同士に限らず、日本語を学習する外国人にも同じことがいえると思います。

一般的に技能実習生は日本に入国する前に、日本語の学習教材で「～です、～ます」を使った「丁寧な話し方」を学習します。これは初めて会った人に対して失礼のないようにするためです。その後企業に配属になった技能実習生は、日常生活や実習現場において「話し言葉」や「方言」に直面することになります。その状況に対応するために必要な日本語の一つとして、技能実習生が独学で方言を身に付けるだけでなく、指導員による何らかの対応が必要となってくるでしょう。

私たち日本人の場合は、新しい土地に引っ越した際、その土地で生活をするために地元の人たちの中に入り、土地の言葉で挨拶をし、土地の食べ物を食べるなどの日々を積み重ねて、自分の居場所をつくり上げていきます。一方、技能実習生については、実習現場で必要となる方言を【まず聞いてみる→聞き取って、書き留める→意味や使い方を確かめる】を基に、技能実習生オリジナルの【方言ストック帳】をつくり、そして実際に【使ってみる】という手順を取り入れてみるとよいでしょう。指導員の皆様はぜひ、技能実習生と一緒に繰り返し行ってみてください。この過程は、技能実習生の自信となり、指導員の皆様にとっては指導の財産となります。なお補足情報として、方言変換サイトや方言辞書などを活用し、文例資料を作成する、あるいは日常の生活場面を動画にするなどの工夫もできますので、参考にさせていただきます。

指導員の皆様のサポートは、技能実習生と受入企業や地域の人々との潤滑油となります。技能実習生のコミュニケーション力が高まることで、周囲とよりよい関係を築くことに繋がっていくことでしょう。

(講習業務部日本語教育課)

日本で就労する外国人との共生：技能実習・特定技能を中心に

東海大学 教養学部 人間環境学科教授 万城目 正雄

1 はじめに

出入国在留管理庁によると、日本に在留する外国人は276万人(2021年末)。総人口に占める割合は2.18%となりました。国連人口部の試算では、人口に占める移民の割合は、先進国平均で12.4%、ドイツでは18.8%、イギリスでは13.8%(2020年)に達しています。

1990年代以降、移民が増加する世界的な潮流の中で、これまで在留外国人が少ないと考えられてきた日本社会においても、「内なるグローバル化」が着実に進んできました。とりわけ、近年増加しているのはアジア出身の外国人労働者です。特に、地域社会における技能実習生の「存在感」が高まる中、地域住民の一員、地域産業の担い手として支援する各地の取り組みが報告されるようになってきました。

そこで、本稿では、日本で増加する外国人との共生社会の実現に向けて、どのような施策が実施されているのか、技能実習生や特定技能外国人に焦点を当てながら、確認してみたいと思います。

2 地域の国際化と多文化共生

(1) 外国人住民の増加と多文化共生

1990年代以降、外国人住民の増加に伴い、多文化共生に向けた取り組みが進められるようになりました。1990年に施行された改正入管法を契機に、ブラジル、ペルーなどの南米諸国から、多くの日系人が家族を伴って来日し、製造業の工場が多く立地する地域に集住するようになりました。また、1993年の技能実習制度のスタートに伴い、アジア出身の技能実習生も来日するようになりました。さらには、1983年の留学生10万人計画を受けて、アジア諸国から来日した留学生が卒業後に日本で就職・定住するようになりました。国際結婚の増加も、1990年代以降の在留外国人の特徴です。こうした経緯

を経て、外国人住民が増加した地域では、多言語での情報発信、日本語教育、外国人の子どもへの支援などが求められるようになりました。

こうした状況を踏まえ、総務省は、国籍等の異なる人々が、互いの文化的差異を認め合い、対等な関係を築こうとしながら、地域社会の構成員として共に生きていくような、多文化共生の地域づくりを推し進める必要性が増していると指摘しました。そして、地方公共団体において、1980年代後半から「国際交流」と「国際協力」を柱として推進してきた地域の国際化について、「地域における多文化共生」を第三の柱として一層推進することが求められているとの認識の下、2006年3月に、「地域における多文化共生推進プラン」を策定しました。

「地域における多文化共生推進プラン」では、地域における多文化共生の意義を「外国人住民の受入れ主体としての地域」「外国人住民の人権保障」「地域の活性化」「住民の異文化理解力の向上」及び「ユニバーサルデザインのまちづくり」と示しました。そのうえで、①コミュニケーション支援(地域における情報の多言語化、日本語及び日本社会に関する学習支援) ②生活支援(居住、教育、労働環境、医療・保健・福祉、防災等) ③多文化共生の地域づくり(地域社会に対する意識啓発、外国人住民の自立と社会参画)及び④多文化共生施策の推進体制の整備に関する具体的な施策を示しました。

同時に総務省は、すべての地方公共団体に対して、多文化共生の推進に係る指針・計画を策定し、地域における多文化共生の推進を計画的かつ総合的に実施するよう要請しました。これを受けて、今日までに、すべての都道府県及び指定都市が策定したほか、それ以外の市の7割超がこれを策定したことが報告されています。

(2) 多文化共生と技能実習生

地域における多文化共生施策が進められるようになる中、技能実習生に関しては、どのような取り組みが行われるようになったのでしょうか。

第一に、地方公共団体の取り組みです。沿岸地域における水産加工業などをはじめ、多くの技能実習生が在留している宮城県の取り組みを見てみましょう。宮城県は2007年7月に「多文化共生社会推進に関する条例」を制定するなど、先進的な取り組みを進めている地域として知られています。技能実習生に関しては、「宮城県多文化共生社会推進計画」に基づき、2009年度から多文化共生シンポジウムの開催、外国人技能実習生と地域との交流イベントの開催を通じて、技能実習生と地域住民の交流の機会を創出する、実習生との共生地域づくりを推進する取り組みが進められていることが報告されています。

宮城県国際化協会の資料「外国人技能実習生と地域住民とのつながりづくり」(2019年7月18日多文化共生地域会議)によると、日本人側は実習生のことをよく知ら

ない、実習生側は職場以外の人たちと出会う機会が少ないため、実習生が地域社会で見えない存在になっていると指摘されています。この問題を解決するため、地域社会と実習生をつなげる機会として、2016年度「技能実習生と地域をつなぐプログラム」(2016年度CLAIR多文化共生のまちづくり促進事業補助事業)、2017年度「技能実習生との共生の地域づくり推進事業」(2017年度CLAIR多文化共生のまちづくり促進事業補助事業)、2018年度「技能実習生地域共生推進事業」等の実施を通じて、地域交流サポーターの育成、日本語交流教室、交流イベント、一般市民向けのセミナー、防災研修などを実施していることが報告されています。

第二に、民間機関による取り組みです。総務省がまとめている「多文化共生事例集」に紹介されている事例を確認してみましょう。(P8事例1・2)

3 特定技能の創設とプランの改訂

2020年9月に総務省は「地域における多文化共生推進プラン改訂版」を公表しました。「外国人住民の増加・多国籍化」「在留資格『特定技能』の創設」「多様性・包摂性のある社会実現の動き」「デジタル化の進展」及び「気象災害の激甚化といった社会経済情勢の変化」を踏まえた14年ぶりの改訂です。改訂したプランでは、社会経済情勢の変化を経たうえで、多文化共生施策を推進する今日的意義について、「多様性と包摂性のある社会の実現による[新たな日常]の構築」「外国人住民による地域の活性化やグローバル化への貢献」「地域社会への外国人住民の積極的な参画と多様な担い手の確保」「受入れ環境の整備による都市部に集中しない形での外国人材受入れの実現」と示しました。そのうえで、①コミュニケーション支援 ②生活支援 ③意識啓発と社会参画支援 ④地域活性化の推進やグローバル化への対応 ⑤多文化共生施策の推進体制の整備に関する具体的な施策を示しています。

同時に、総務省は地方公共団体に対して、地域の実情を踏まえた「多文化共生の推進に係る指針・計画」の見直し等を行い、多文化共生施策の推進をすることについて通知しています。



ベトナム人技能実習生による小学校での国際理解教育



インドネシア技能実習生と地域住民との交流会
(写真提供:宮城県国際化協会(MIA))

事例1〈生活支援—適正な労働環境の確保〉

技能実習生受入れを契機とした日本語教室等の充実(神栖市国際交流協会)

取組内容

①技能実習生等に対する日本語指導

協会は、地元のはさき漁協から委託を受け、平成27年からインドネシア技能実習生に対する日本語指導を行っている。令和元年は、約1か月間、協会の7人の講師が日本語指導に当たった。また、平成30年から、市内のスーパーマーケットから委託され、スーパーマーケットで働く技能実習生に対する日本語教室を毎年開講してきた。この日本語教室は、令和2年及び令和3年はスーパーマーケットの寮で週3回開かれ、協会から日本語講師を2人派遣している。

このほかにも、外国人のための日本語教室を週3回開催しており、会費(教材費除く。)は6か月で1,000円と少額に設定し、参加のハードルを下げている。

②県の国際交流協会と連携したインドネシア語での相談受付

協会は各種相談も受け付けているところ、インドネシア語で問合せや相談があった場合は、インドネシア語の通訳を配置している(公財)茨城県国際交流協会と連携し、法律、労働、結婚、教育、その他生活全般についての相談を受け付けている。

③各種交流プログラムの実施

協会では、外国人住民と地域住民の交流事業を様々行っており、その中で日本語文集「かけはし」を作成している。これは、年1回約30人の外国人住民等が日本語で自らエッセーを書き、日本人ボランティアがこれを編集して発行しているもので、令和2年3月までに全19号を発行した。このほかにも、着物の試着体験や、空手の模擬試合を通じた地元高校生との交流会等、多種多様なプログラムを開催し、地域住民との交流の機会を創出している。

取組による成果・今後の展望

市内の外国人数は増加傾向にあることから、多文化共生の一環としてより幅広い外国人に対する、地元企業等からの依頼を受けての、日本語指導や各種の交流イベントを継続していく。日本語文集については、日本語を書く能力が向上できる等好評である一方、編集を担う日本人ボランティアの高齢化により継続が難しくなっているため、編集の担い手の確保や代替策を検討していくこととしている。

また、新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえ、令和2年からは一部のボランティアが日本語教室のオンライン授業を行っていることから、今後も必要に応じ各事業のオンライン化について検討していく。

事例2〈意識啓発と社会参画支援—多文化共生の意識啓発・醸成〉

バディシステムによる外国人技能実習生の生活環境支援(公益社団法人 트레이ディングケア)

取組内容

バディシステムは、地域住民が移民をサポートする、ベルギーの地方都市の制度を取り入れたものである。これは、日本人住民が外国人住民のバディ(相棒)になり、日常生活の中での交流を通じて、外国人住民が日本の生活や文化を学びつつ円滑に暮らすことができるようにサポートするというものである。そうしたサポートを受けることで外国人住民は日本語能力や日本での生活能力を身につけることができ、また、日本人住民(バディ)も外国人住民から母国の文化を教わるなど、互いに教え合う関係を築くことができる。

バディのサポート内容に決まりはないが、具体例としては、食事を共にしたり、農作業を一緒にしたり、買い物、散歩、趣味・習い事に相伴したりしながら、その中で互いの国のことや家族のことを日本語で話す、といったことが挙げられる。バディは外国人住民に直接連絡を取り、サポートしている。

取組による成果・今後の展望

現在は子供から90代まで約40人のバディが活動しているが、一般的には外国人住民との接点が比較的乏しいといえる高齢者のバディが多く、新たな地域交流のきっかけとなっている。

外国人住民からは「バディシステムを通じて地域のごみ当番に参加した」、「地域のみなさんとあいさつしてコミュニケーションがとれるようになった」等の反響があった。日本人住民からの評判も良く、地域での評判を聞いた日本人住民が関心を持ち、バディに応募する例も増えている。

プランの改訂版でも述べられているとおり、持続可能で多様性と包摂性のある社会の実現のための国際目標を定めた「持続可能な開発目標」(SDGs)が目指す「誰一人取り残さない」社会の実現に向けた多文化共生施策が進められることが期待されます。

4 外国人との共生社会の実現に向けた取り組み

2018年の出入国管理及び難民認定法(入管法)が改正され、外国人材の受入れ拡大と受け入れた外国人との共生社会づくりの実現に向けた取り組みが進められることとなりました。2018年には「外国人材の受入れ・共生のための総合的対応策」が策定され、以後3回にわたり改訂が行われるなど、外国人との共生社会の実現に向けた取組が進められてきました。

2022年6月14日には、外国人材の受入れ・共生に関する関係閣僚会議において、「外国人との共生社会の実現に向けたロードマップ」が決定されました。ロードマップでは、外国人との共生社会の実現に向けて、目指すべき外国人との共生社会の三つビジョン(①安全・安心な社会 ②多様性に富んだ活力ある社会 ③個人の尊厳と人権を尊重した社会)が示されています。ビジョンを実現するために取り組むべき中長期的な課題として四つの重点事項(①円滑なコミュニケーションと社会参加のための日本語教育等の取組 ②外国人に対する情報発信・外国人向けの相談体制等の強化 ③ライフステージ・ライフサイクルに応じた支援 ④共生社会の基盤整備に向けた取り組み)が掲げられています。そして、2026年度までの目標と具体的な取組が示されています。

5 おわりに

本稿では、外国人との共生社会をテーマに、技能実習・特定技能を中心に、どのような施策が展開されてきたかを確認してきました。

本誌読者の皆様は、異なる言語、文化、宗教を持つアジア諸国の若者と接し、共に働き、生活する経験を積み重ねてこられたことと思います。また、彼ら・彼女らが、自治会活動、地域のお祭り、サッカー、マラソン大会等のスポーツイベント、成人式等の行事に参加することを通



職業訓練法人国際総合技能育成協会AITD北陸／株式会社深松組北陸支店地域の消防団に入団する技能実習生たち



みやぎオーバーシー協同組合／有限会社ケイスイ・株式会社スイシン石巻市鮎川浜のり浜の海浜掃除でのボランティア活動に参加する、ベトナム人技能実習生たち

じて地域住民と交流している姿は、日常の風景になっているという感想をお持ちになった方もいるかもしれません。

技能実習生・特定技能外国人を受け入れる中で、試行錯誤を繰り返しながら、長年にわたり積み重ねてこられた経験とノウハウが生かされる形で、共生社会づくりに向けた歩みが進められることも大切ではないかと考えます。

本稿が、技能実習生・特定技能外国人を受け入れる皆様にとって、共生社会づくりを考える際の一点となればうれしく思います。



東海大学 教養学部人間環境学科教授
万城目 正雄(まんじょうめ・まさお)

主な著書に『移民・外国人と日本社会』(共著、原書房、2019年)、『インタラクティブゼミナール新しい多文化社会論』(共編著、東海大学出版部、2020年)、『岐路に立つアジア経済—米中対立とコロナ禍への対応(シリーズ:検証・アジア経済)』(共著、文眞堂、2021年)などがある。政府、政府機関、公益法人の委員等を務め、メディアでも発言が取り上げられている。

今、気を付けたい！ 季節の病気

日本には四季があり、季節によってなりやすい病気も変わります。今回のテーマは「秋バテ」。職場の技能実習生や特定技能外国人など、日本の生活に不慣れな方々にもぜひ気を付けてもらいましょう。



監修

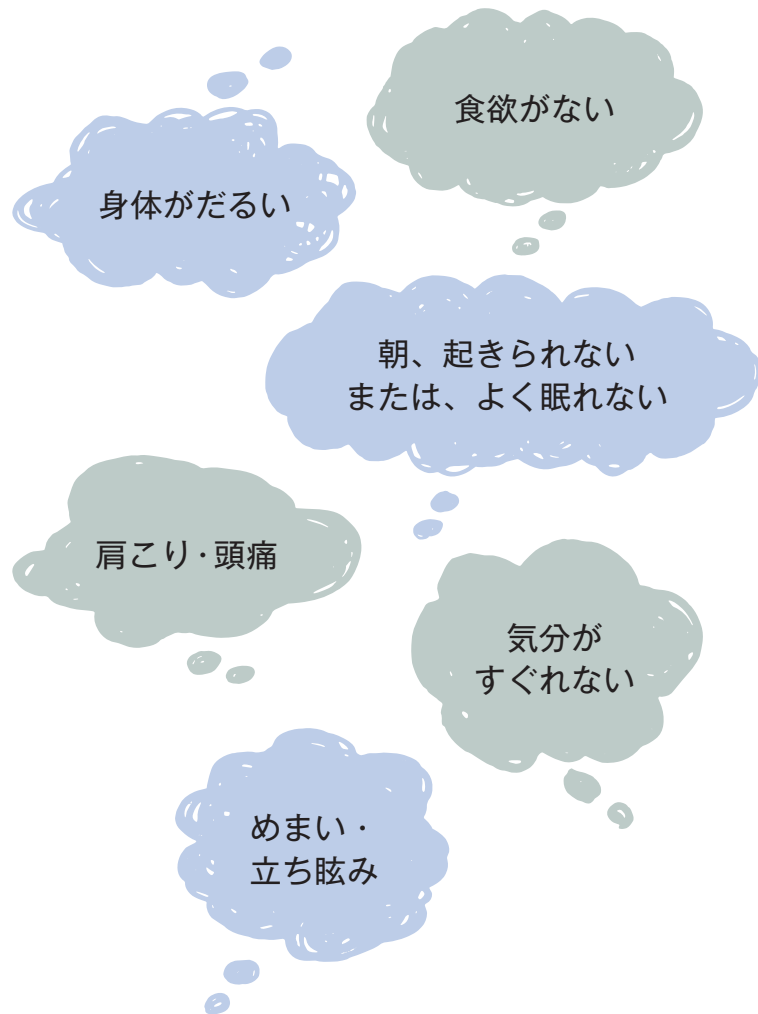
川嶋 朗(かわしま・あきら)

神奈川県立川崎大学大学院総合医療学講座特任教授。医師。医学博士。北海道大学医学部卒業、東京女子医科大学大学院修了、Harvard Medical School & Massachusetts General Hospital 留学、東京有明医療大学教授などを経て現職。本邦初の高等教育機関による統合医療教育を主宰。冷え研究の第一人者。

秋バテって何？

「夏バテはよく聞くけど、秋バテは聞いたことがない」。そんな方も多いのではないのでしょうか？しかし、実は近年、秋バテに悩んでいる人の数はかなり多いそうで、そのうちの何割かは夏バテから秋バテに移行しているそうです。「秋になってだんだん過ごしやすくなったのに、夏バテの症状がよくならない」「涼しくなってきたのに、なぜか夏バテのような症状でなんとなく具合が悪い……」。

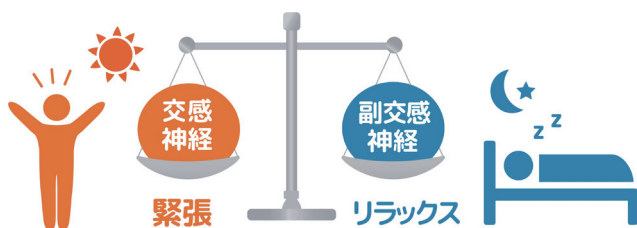
また、自分が秋バテだと気づいていないケースも含めると、かなりの数に上るといわれています。このような症状があったら、秋バテかもしれません。



秋バテはどうして起きる？

秋バテも夏バテ同様、自律神経の乱れが主な原因とされています。自律神経は血管を収縮させる働きをする「交感神経」と、血管を拡張する働きをする「副交感神経」から成り立っており、これらの働きをバランスよく切り替えることで、体温を正常に保つことができます。その切り替えがうまくいかなくなると、様々な不調が起ってくるのです。

秋口は、だんだん涼しくなって逆に寒暖差が激しくなる一方、暑い日もまだまだ多く、昼間は低い設定温度で冷房を強くかけていたり……。そんな日々が続くと、自律神経のバランスが崩れる原因になります。また、秋には台風や雨も多く、低気圧が体調に影響することも多いでしょう。そうした気象病もまた、自律神経の乱れに繋がり、「秋バテ」を引き起こします。



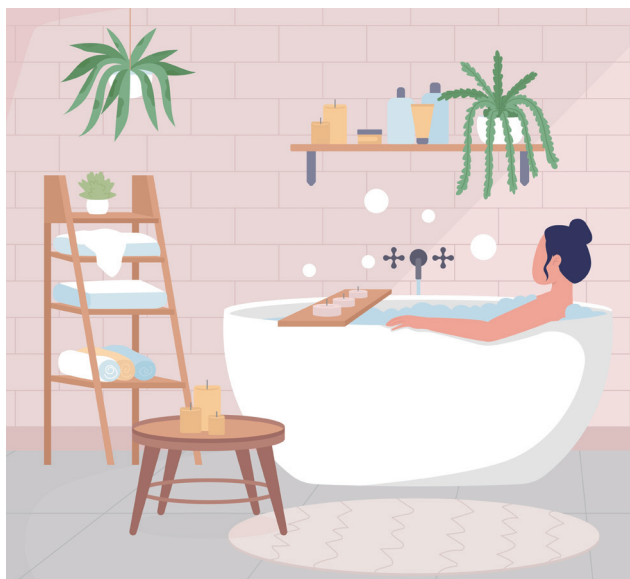
秋バテを防ぐには

秋バテに限らず、「冷え」は万病の元といわれます。冷たい飲食物の摂取を控え、内臓からまずは冷やしすぎないことを心がけましょう。また、夏場は炭水化物や糖質に偏った食事をしがちなため、栄養のバランスを考え、秋の旬のものを取り入れた食事をしてみてはいかがでしょうか。秋に旬を迎えるキノコ類やサツマイモ、サンマなどはビタミンB群が豊富で、疲労回復の手助けをしてくれます。



そして、自律神経を整えるうえで忘れられないのが入浴です。38～39度のぬるめのお湯に15分くらいはゆっくり浸かって温まりましょう。こうしてリラックスした状態で眠ることで、良質な睡眠がとれるはず。このほか、無理をしすぎない程度の運動や、「いつもより多めに歩く」「エレベーターではなく階段を使う」など、日常生活での運動量の増加を心がけることも、秋バテを防ぐためには重要です。もちろん、ストレスをため込まないなど、心的ケアもお忘れなく。

コロナ禍の今、免疫力UPにも秋バテ予防は効果的です。まずは「冷え防止」「栄養のある食事」「適度な運動」「ストレス発散」を心がけ、寒くなる季節に備えましょう。



「第30回外国人技能実習生・研修生 日本語作文コンクール」入賞者発表

JITCOは、技能実習生・研修生の日本語能力向上を支援するために様々な事業を展開していますが、本コンクールはその重要な活動の一つです。

30回目を迎えた節目となる今年は、自由なテーマで1,094編の力作が寄せられました。この中から、例年同様の最優秀賞、優秀賞、優良賞に加え、第30回を記念して、技能実習の様子や技能実習を通じて修得したこと、修得技能を母国で活かそうとする意欲等について書かれている作品の中から、特に優れた作品を記念特別賞に選出しました。

日頃、技能実習に取り組みながら日本語の学習にも励まれ、積極的に本コンクールに挑戦された技能実習生の皆様と、指導に当たられた監理団体・実習実施者等の皆様に、心より敬意と感謝の意を表します。



1 応募状況

応募総数 1,094編

国籍別内訳推移(単位:編)

国籍/年度	2022年度	2021年度	2020年度	2019年度	2018年度
ベトナム	394	1,264	1,671	1,484	1,106
インドネシア	249	395	349	200	183
中国	189	468	580	621	643
モンゴル	92	77	97	40	26
フィリピン	89	166	73	43	54
ミャンマー	35	106	110	110	95
カンボジア	24	39	19	34	24
タイ	13	71	35	23	17
インド	7	3	30	0	0
ウズベキスタン	1	1	5	0	0
スリランカ	1	4	0	0	0
キルギス	0	4	0	1	0
ラオス	0	0	0	0	3
バングラデシュ	0	0	2	0	0
マレーシア	0	2	0	0	0
合計	1,094	2,600	2,971	2,556	2,151

2 審査過程

審査は、例年どおり3段階で行いました。

- ◆ 第一次審査: JITCO 職員が担当し、内容と日本語能力の観点から上位50編を選出しました。
- ◆ 第二次審査: JITCO 役員5名による総合評価に基づき、最終審査に進む29編と佳作21編を選出しました。
- ◆ 最終審査: 外部有識者を含む5名の最終審査委員が審査に当たり、審査委員会における協議を経て、最優秀賞4編、第30回記念特別賞1編、優秀賞4編、優良賞20編を選出しました。

最終審査委員(敬称略)

- 委員長 関口 明子 公益社団法人国際日本語普及協会 会長
- 委員 坪田 秀治 日本商工会議所 参与
- 委員 阿部 博司 一般社団法人日本経済団体連合会 上席主幹
- 委員 八木 宏幸 公益財団法人国際人材協力機構 理事長
- 委員 杉浦 信平 公益財団法人国際人材協力機構 専務理事

第30回日本語作文コンクール入賞者一覧



最優秀賞(4人)

氏名	作品名	国籍/職種	実習実施者	監理団体
蘭 從艶	見知らぬあなたへ	中国/ プラスチック成形	サンユー精密株式会社	北陸対外事業協同組合
張 博文	もう一度チャンスをください	中国/ 介護	医療法人社団晃進会	PNJ 事業協同組合
BATTUR NADMID	みんなで支え合う 社会をめざして	モンゴル/ 機械検査	藤田螺子工業株式会社	九州ネット協同組合
AUNG MOE TUN NAING	桜とパダウ	ミャンマー/ 自動車整備	辰口自動車販売株式会社	全国中小事業協同組合



第30回記念特別賞(1人)

氏名	作品名	国籍/職種	実習実施者	監理団体
TIN HTET AYE	私が先生になったら	ミャンマー/ 自動車整備	辰口自動車販売株式会社	全国中小事業協同組合



優秀賞(4人)

氏名	作品名	国籍/職種	実習実施者	監理団体
熊 丹	道	中国/ 介護	社会福祉法人中川徳生会	PNJ事業協同組合
BATNASAN UUGAN- ERDENE	日本は私のタイムマシン	モンゴル/ 機械検査	藤田螺子工業株式会社	九州ネット協同組合
MAO SOKUNTHEA	あの慰めの言葉	カンボジア/ 介護	株式会社森津介護サービス	VRB協同組合
PHAN THI TRA GIANG	SEPと私	ベトナム/ プラスチック成形	株式会社岩井化成	グローアップ協同組合



優良賞(20人)

氏名	作品名	国籍/職種	実習実施者	監理団体
SUNDAR PUSHPA LATHA	おばあさんとお風呂の鯨	インド/ 介護	社会福祉法人かなえ福祉会	公益社団法人国際人材研修機構
WICKRAMA ARACHHIGE DENUNAN THARAKA	歯車	スリランカ/ 仕上げ	株式会社セントラルシステム	公益社団法人アジア産業技術交流協会
MOHAMMAD FERDIANSYAH	最高峰に登ろう	インドネシア/ そう菜製造業	株式会社駿豆給食センター	公益社団法人日本・ インドネシア経済協力事業協会
SANJANA	岐路で掴んだ未来	インド/ 介護	ウェルコンサル株式会社	協同組合ウェル国際技能協力センター
TRINH THI NGAN	幸せへの道	ベトナム/ 介護	社会福祉法人ケアマキス	Techno Trade 協同組合
TRAN LE TUONG VI	仕事への誇り	ベトナム/ 介護	株式会社ツクイ	鳩の家協同組合
CAO THI DIEU HIEN	失って知った私の得たもの	ベトナム/ 介護	株式会社ツクイ	協同組合企業交流センター
LE THI HONG HANH	待ち遠しいお正月	ベトナム/ 介護	社会福祉法人福寿会	協同組合エム・ピー・エイ産業振興
NURAINI	夢	インドネシア/ 介護	社会福祉法人光生会	協同組合ケアサポート瑞穂
LE THI MY HOA	さようならの前に	ベトナム/ 介護	株式会社ツクイ	鳩の家協同組合
NGUYEN VAN ANH	日本とベトナムの架け橋	ベトナム/ 介護	医療法人聖真会	メディカルケア協同組合
HOANG QUYNH ANH	日本人の「気配り」	ベトナム/ 電子機器組立て	パイオニア株式会社	さくら国際交流協同組合
TANTI SOPIAH NURCAHYATI	人生を楽しむ	インドネシア/ 介護	医療法人社団晃進会	J プロネット協同組合
NGUYEN THI HOAI THU	奇妙な癖	ベトナム/ 機械加工	シバタ精機株式会社	福岡素形材産業協同組合
AZIZMIYANAVAR MANSOORPEER MOHAMMAD HUSEIN	時間は二度と戻らない	インド/ 介護	一般社団法人 Orange Kids' Care Lab.	福協協同組合
NGUYEN THI KIEU OANH	それでもやはり日本が好き!!	ベトナム/ 溶接	有限会社梶山鉄工	ライフパーソン協同組合
KANSA SIRINTHON	自然	タイ/ プラスチック成形	株式会社西川ゴム山口	西日本海外業務支援協同組合
HANI FERIANI	頑張った私にありがとう	インドネシア/ 介護	社会福祉法人昭徳会	J プロネット協同組合
MUNKHBAT ERDENETUYA	日本での休憩	モンゴル/ 介護	社会福祉法人ハインスライフ	GTS協同組合
PHAN THI HUYEN	日本の教育方針が 私の考えを変える	ベトナム/ プラスチック成形	株式会社シード	すずらん協同組合

JITCO開催の2022年度下半期養成講習について

技能実習法に基づく新たな技能実習制度では、監理団体の監理責任者、外部役員等の皆様や実習実施者の技能実習責任者、技能実習指導員、生活指導員の皆様には、主務大臣から告示された養成講習機関が実施する養成講習の受講が義務化または推奨されています。

養成講習機関であるJITCOでは、新型コロナウイルス感染拡大防止の対策を講じたうえで、2022年度下半期(2022年10月～2023年3月)に以下の講習を実施いたしますのでご活用ください。9月1日時点で開催が決定しているものについて掲載していますが、随時追加されますので、最新情報はJITCOホームページにてご確認ください。

2022年度下半期の養成講習実施スケジュール

① 監理責任者等講習

開催日	開催都市
2022年10月17日	広島県 広島清水ビル(広島)
2022年10月18日	栃木県 栃木県青年会館(宇都宮)
2022年10月19日	オンラインにて開催いたします。 📺 ウェビナー
2022年10月25日	滋賀県 ピアザ淡海(大津)
2022年10月28日	愛知県 JITCO 名古屋駐在事務所会議室(名古屋)
2022年11月 8日	岡山県 第一セントラルビル一号館(岡山)
2022年11月15日	千葉県 千葉市文化センター(千葉)
2022年11月22日	オンラインにて開催いたします。 📺 ウェビナー
2022年11月29日	和歌山県 フォルテワジマ(和歌山)
2022年12月13日	神奈川県 AP 横浜(横浜)
2022年12月20日	静岡県 サラシティ浜松(浜松)
2022年12月21日	オンラインにて開催いたします。 📺 ウェビナー
2023年 1月17日	広島県 広島 YMCA 国際文化センター(広島)
2023年 1月25日	オンラインにて開催いたします。 📺 ウェビナー
2023年 1月31日	愛知県 JITCO 名古屋駐在事務所会議室(名古屋)
2023年 2月22日	オンラインにて開催いたします。 📺 ウェビナー
2023年 3月15日	オンラインにて開催いたします。 📺 ウェビナー

② 技能実習責任者講習

開催日	開催都市
2022年10月12日	広島県 広島清水ビル(広島)
2022年10月12日	大阪府 リファレンス大阪駅前第4ビル(大阪)
2022年10月20日	栃木県 栃木県青年会館(宇都宮)
2022年10月25日	富山県 JITCO 富山駐在事務所会議室(富山)



開催日	開催都市
2022年10月27日	滋賀県 ピアザ淡海(大津)
2022年10月27日	オンラインにて開催いたします。 📺 ウェビナー
2022年10月31日	愛知県 JITCO 名古屋駐在事務所会議室(名古屋)
2022年11月 1日	愛知県 JITCO 名古屋駐在事務所会議室(名古屋)
2022年11月 2日	福岡県 リファレンス駅東ビル(福岡)
2022年11月 7日	岡山県 第一セントラルビル一号館(岡山)
2022年11月10日	岡山県 第一セントラルビル一号館(岡山)
2022年11月17日	千葉県 千葉市文化センター(千葉)
2022年11月17日	鹿児島県 ホテル自治会館(鹿児島)
2022年11月18日	宮城県 JITCO 仙台駐在事務所会議室(仙台)
2022年11月25日	オンラインにて開催いたします。 📺 ウェビナー
2022年11月25日	富山県 JITCO 富山駐在事務所会議室(富山)
2022年11月30日	岐阜県 長良川国際会議場(岐阜)
2022年12月 1日	和歌山県 フォルテワジマ(和歌山)
2022年12月 6日	香川県 レクザムホール(高松)
2022年12月 8日	沖縄県 沖縄県青年会館(那覇)
2022年12月15日	神奈川県 AP 横浜(横浜)
2022年12月21日	富山県 JITCO 富山駐在事務所会議室(富山)
2022年12月22日	静岡県 サラシティ浜松(浜松)
2022年12月22日	オンラインにて開催いたします。 📺 ウェビナー
2023年 1月18日	愛媛県 テクスポート今治(今治)
2023年 1月19日	広島県 広島 YMCA 国際文化センター(広島)
2023年 1月20日	富山県 JITCO 富山駐在事務所会議室(富山)
2023年 1月24日	オンラインにて開催いたします。 📺 ウェビナー
2023年 1月26日	佐賀県 佐賀市文化会館(佐賀)
2023年 2月 2日	愛知県 日本会議室プライムセントラルタワー名古屋駅前店(名古屋)
2023年 2月16日	愛媛県 リジェール松山(松山)
2023年 2月16日	大分県 全労災ソレイユ(大分)
2023年 2月21日	富山県 JITCO 富山駐在事務所会議室(富山)
2023年 2月24日	オンラインにて開催いたします。 📺 ウェビナー
2023年 3月 2日	福岡県 リファレンス駅東ビル(福岡)
2023年 3月 3日	福岡県 リファレンス駅東ビル(福岡)
2023年 3月14日	オンラインにて開催いたします。 📺 ウェビナー

③技能実習指導員講習

開催日	開催都市
2022年10月13日	広島県 広島清水ビル(広島)
2022年10月19日	栃木県 栃木県青年会館(宇都宮)
2022年10月24日	富山県 JITCO 富山駐在事務所会議室(富山)
2022年10月26日	滋賀県 ビアザ淡海(大津)
2022年10月26日	オンラインにて開催いたします。  ウェビナー
2022年11月 9日	岡山県 第一セントラルビル一号館(岡山)
2022年11月16日	千葉県 千葉市文化センター(千葉)
2022年11月16日	鹿児島県 ホテル自治会館(鹿児島)
2022年11月17日	宮城県 JITCO 仙台駐在事務所会議室(仙台)
2022年11月24日	富山県 JITCO 富山駐在事務所会議室(富山)
2022年11月30日	和歌山県 フォルテワジマ(和歌山)
2022年12月 7日	沖縄県 沖縄県青年会館(那覇)
2022年12月14日	神奈川県 AP 横浜(横浜)
2022年12月20日	富山県 JITCO 富山駐在事務所会議室(富山)
2022年12月21日	静岡県 サラシティ浜松(浜松)
2022年 1月17日	愛媛県 テクスポート今治(今治)
2023年 1月18日	広島県 広島 YMCA 国際文化センター(広島)
2023年 1月19日	富山県 JITCO 富山駐在事務所会議室(富山)
2023年 1月25日	佐賀県 佐賀市文化会館(佐賀)
2023年 2月 1日	愛知県 JITCO 名古屋駐在事務所会議室(名古屋)
2023年 2月15日	愛媛県 リジェール松山(松山)
2023年 2月15日	大分県 全労災ソレイユ(大分)
2023年 2月20日	富山県 JITCO 富山駐在事務所会議室(富山)

開催日	開催都市
2022年11月11日	岡山県 第一セントラルビル一号館(岡山)
2022年11月16日	宮城県 JITCO 仙台駐在事務所会議室(仙台)
2022年11月18日	千葉県 千葉市文化センター(千葉)
2022年11月18日	鹿児島県 ホテル自治会館(鹿児島)
2022年12月 2日	和歌山県 フォルテワジマ(和歌山)
2022年12月 9日	沖縄県 沖縄県青年会館(那覇)
2022年12月16日	神奈川県 AP 横浜(横浜)
2022年12月22日	富山県 JITCO 富山駐在事務所会議室(富山)
2022年12月23日	静岡県 サラシティ浜松(浜松)
2023年 1月19日	愛媛県 テクスポート今治(今治)
2023年 1月20日	広島県 広島 YMCA 国際文化センター(広島)
2023年 1月27日	佐賀県 佐賀市文化会館(佐賀)
2023年 2月 3日	愛知県 JITCO 名古屋駐在事務所会議室(名古屋)
2023年 2月17日	愛媛県 リジェール松山(松山)
2023年 2月17日	大分県 全労災ソレイユ(大分)
2023年 2月22日	富山県 JITCO 富山駐在事務所会議室(富山)

④生活指導員講習

開催日	開催都市
2022年10月14日	広島県 広島清水ビル(広島)
2022年10月21日	栃木県 栃木県青年会館(宇都宮)
2022年10月26日	富山県 JITCO 富山駐在事務所会議室(富山)
2022年10月27日	愛知県 JITCO 名古屋駐在事務所会議室(名古屋)
2022年10月28日	滋賀県 ビアザ淡海(大津)



養成講習のお申込みはJITCOホームページ <https://www.jitco.or.jp/ja/seminar/training.html> から

※お申込み開始日はホームページで講習ごとにご確認ください。

※10月開催分についてはすでにお申込み受付を終了しているものもありますのであらかじめご了承ください。

※上記スケジュールに記載のない養成講習についても、追加開催する場合があります。最新情報はJITCOホームページでご確認ください。

※受講料は、一名につきJITCO賛助会員8,000円、一般13,000円(各消費税10%込)です。

※「JITCO養成講習に係る新型コロナウイルス感染症対策対応方針」をJITCOホームページに掲載しております。受講される皆様にはご理解とご協力をお願いいたします。

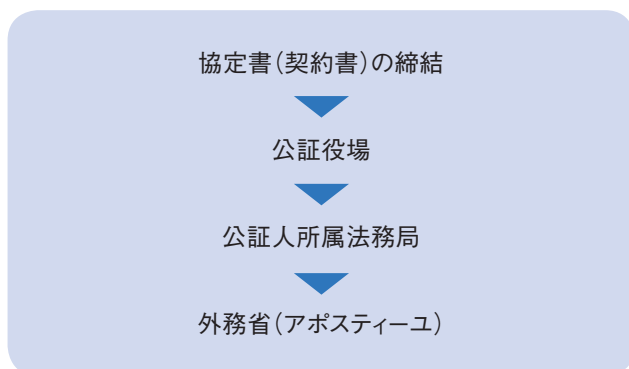


■お問い合わせ先 講習業務部養成講習課 03-4306-1156

■【技能実習】駐日インドネシア共和国大使館・総領事館における書類認証の終了について

技能実習制度におけるインドネシア特有の手続として従来行われていた、監理団体と送出機関の間の協定書（「監理団体と外国の送出機関との団体監理型技能実習の申込みの取次ぎに関する契約書」）のインドネシア共和国大使館及び総領事館による認証は**不要**となりました。これは、2022年6月4日付で、「外国公文書の認証を不要とする条約（ハーグ条約）」の締約国にインドネシアが追加されたためです。これにより、今後は、監理団体と送出機関の間で新たに協定書（契約書）を結ぶ際、以下の流れで日本外務省のアポステューユ*を取得したのち、監理団体はインドネシアの送出機関へ協定書（契約書）を送ることになります。

*アポステューユとは、文書が真正なものであると外務省が行う証明のこと。アポステューユを取得すると日本にある大使館・（総）領事館の領事認証があるものと同等のものとして提出先国で使用可。



なお、協定書（契約書）を締結する前の段階で、インドネシア共和国大使館または総領事館による協定書（契約書）の内容のチェックはこれまでと同様に必要です。

また、東京都、神奈川県、静岡県、愛知県、大阪府ではワンストップサービスがあり、公証役場にて日本外務省のアポステューユまでの手続を一括で行えます。このサービスをご利用の場合、法務局や外務省に出向く必要がありません（2022年7月19日時点）。

今後、インドネシアの送出機関と新たに契約を締結する場合は、手続の流れにご注意下さい。

🌐参照URL:

<https://www.jitco.or.jp/ja/news/article/20105/>
（2022年6月27日付HPお知らせ）

JITCOの活動

■ウェビナー地域情報交換会/タイ王国大使館講演

2022年7月20日、JITCOはウェビナーで地域情報交換会（JITCO東京駐在・水戸駐在事務所共催）を開催し、タイ王国大使館SADUDEE KITTISUWAN公使参事官にご講演いただきました。

地域情報交換会の様子

当日は、約45名が参加し、JITCO国際部からは、技能実習及び特定技能に関する最近の各国送出事情について講演を行いました。タイ大使館公使参事官からは、タイの送出し事情の詳細やタイの魅力についてご説明いただきました。また、タイの人材を受け入れている監理団体からは、タイからの受入れ事例についてご紹介いただき、「タイの人材は全体的に失踪の割合が少ない」、「真面目な性格でありながら、日本で働きたいという意欲にあふれている」といった報告がありました。それを受け、タイ大使館はそうした人材に対し、全力でサポートしていく方針とのことでした。



地域情報交換会で講演するタイ大使館公使参事官

■【送出国の展望】名古屋ウェビナー地域情報交換会を開催しました。

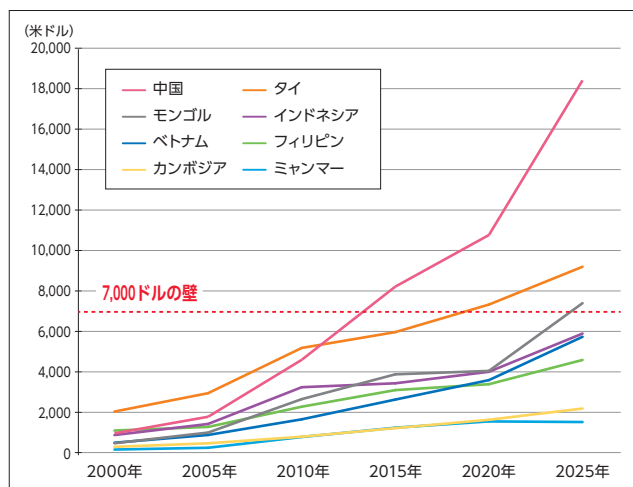
JITCO名古屋駐在事務所が主催した今回の情報交換会では、国際部より「人材を巡る将来的な国内外の情勢と今後の技能実習・特定技能制度における送出国の展望」をテーマに講演しました。その内容の一部をご紹介します。

日本の労働市場・人口問題と外国人

日本の人口減少は急速に進行しており、内閣府の資料では2065年には総人口は約8,800万人、高齢化率は38.4%となると予想されています。それにつれて労働人口も減少し、2020年に7,449万人であった15～64歳の生産年齢人口は2065年には約4割減の4,529万人にまで減少すると予測されています。

諸外国の人口動態を見ると、欧米では日本ほど高齢化が進んでいませんが、その主因は歴史的に古くから移民を受け入れていたことが考えられます。OECDデータによると、人口における外国人比率(2019年)はアメリカで6.9%、イギリスで9%、ドイツで13.1%と高く、日本の2.2%や韓国の2.4%は先進国としては低い状況です。現在の日本の外国人労働者は約172万人ですが、一つの参考例として、2022年2月にJICAが発表した試算によると、2040年には674万人の外国人労働者が必要であると見込まれています。

一方でアジア各国の状況を見てみると、長年労働者の送出国とされてきた中国が外国人労働者の受入れへ方向転換する動きを見せていたり、韓国の最低賃金が日本(東京都を除く)を上回ったりなど、アジア圏内でも労働力の獲得競争が進みつつあります。加えて各国の経済発展により、労働者送出しの余力は徐々に低下していき、国内経済の成長具合から労働者を送り出す余力を測る目安といわれる、一人あたりGDPの「7,000ドルの壁」を中国はすでに突破し、インドネシア・ベトナム・フィリピンもこの壁に近づいてきています。さらに為替の状況も、円安が進み、外国人が日本で働く魅力が目減りしています。



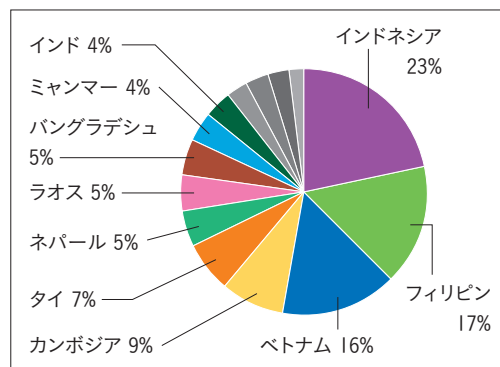
一人あたりGDPと7千ドルの壁
データ出所:IMFデータベース

これらを鑑みると、今後は中央・南アジアやアフリカなど幅広い送出国を検討する必要性や、外国人にできるだけ長く滞在してもらえる仕組みの構築、さらには外国人にとって働きやすく住みやすい環境づくりを通して日本に来てよかったと思ってもらえるような受入れの取り組みなどについて、検討を進めていくことが極めて重要といえます。JITCO

としても、より日本への親和性の高い送出国や、よりよい候補者の教育ができる送出国を模索し、皆様へ案内していきたいと考えています。

今後の送出国の候補

JITCO国際部への送出国情報提供のリクエスト件数は、国別では表の通りです。インドネシアがトップで、監理団体から注目されていることがうかがえます。実際に、水際対策が緩和されて入国が再開された2022年3月及び4月の入国実績は、技能実習でインドネシアがベトナムに次いで入国者数2位、特定技能では1位となっています。インドネシアで技能実習や特定技能への制度理解が比較的進んでいること、送出国側の手続きなどが比較的煩雑でないこと、ハラル食材の入手方法や断食・お祈りへの理解が進むよう受入れ・送出し双方が工夫することで入国後の宗教的なトラブルもほとんど見られないことなどが、インドネシアが送出し人数を伸ばしている要因であると推測しています。



国際部への送出国紹介の申込み状況(国別。2022年6月末)

海外出張の留意点

各国の出入国規制も緩和が進み、日本から送出国へ視察に行かれる方も出てきていますが、在モンゴル日本大使館では出張先でコロナに感染したという報告を相次いで受けているようです。海外で発症した場合、国によって医療レベルや管理体制が日本と異なり、医療費が高額になる、長期間隔離される等のリスクも考えられます。海外出張の際は、出張先で陽性になった場合の対応も慎重に考慮し、万が一に備えて余分の着替えや体温計、パルスオキシメータ、解熱剤なども持参するようにしましょう。

■お問い合わせ先

国際部 03-4306-1151

技能実習生 の お国ぶり・暮らしぶり



ぜひ知ってほしい! 我が国自慢の「伝統工芸品」

日本にも、西陣織や結城紬といった織物、伊万里焼や信楽焼といった陶芸品など、様々な伝統工芸品が存在します。その国その国の歴史と文化が息づいた伝統工芸品ですが、アジアの他の国々にはどのようなものがあるでしょうか。それぞれのお国が誇る、「これこそは!」という伝統工芸品をご紹介します。



Vietnam【ベトナム】

ファム・ラン・アイン(元 JITCO 母国語相談スタッフ)

ベトナムの伝統工芸品の紹介

ベトナムは中国文化圏に属しており、伝統工芸品も日本と似ている物が多くあります。今回は、ベトナムの有名な伝統工芸品であるバッチャン焼き、バンフックの絹織物、竹細工品の三つをご紹介します。

バッチャン焼き

ベトナムで最も有名な焼き物は、バッチャン焼きです。14世紀後半から現在のハノイ市の郊外にあるバッチャン村で始まったといわれています。



バッチャン焼き

バッチャン焼きは王への献上品として使われていたもので、江戸時代の日本にも「安南焼き」として輸入されていたそうです。

ベトナム戦争が終わると、安価で入手しやすい中国製の陶器が出回り、バッチャン焼きは一時日常であまり使われなくなりました。しかし、ドイモイ(刷新)政策が始まってからは、種類が豊富になり、デザインも現代的なものが多くなってきました。中でも、青と赤で描かれた模様は最も人気があるといわれています。私の家にもバッチャン焼きのお椀があり、ベトナム料理を食べる時に使くと、雰囲気が出ます。現在のバッチャン焼きは、高級食器から日常的に使うものまで様々なものがあります。

バッチャン村は現在、観光地として国内外で人気があります。2021年4月には陶芸博物館がハノイに開館して人気観光スポットとなっています。

バンフックシルク

バンフック村はハノイ市の中心部から南西に約10km離れたところにあります。

伝説によると、1100年以上前の、ベトナムがまだ交趾と呼ばれ



シルクスカーフ

ていた時代、節度使(古代中国の官職名)の妻がこの村の人々に、養蚕や絹織物を教えてくれました。彼女は死後も村の守り神として祀られています。

バンフックの絹織物はベトナムで最も歴史が長いです。質がよいので、かつては宮廷の衣装に使われていました。バンフックシルクは、フランスのマルセイユ(1931年)とパリ(1932年)の見本市で初めて世界に紹介され、フランス人はインドシナの洗練された製品であると評価していました。1958~1988年にかけて、バンフックのシルク製品は主に東ヨーロッパ諸国に輸出されました。1990年以来、バンフックのシルク製品はより多くの国に輸出されます。

バンフックのシルク製品は様々ですが、特に人気なのがスカーフです。多彩な色と模様で価格も手ごろです。お土産としても喜ばれます。

現在、バンフック村は観光スポットとして人気です。ハノイを訪れたら、ぜひバンフック村に足を運んでみてください。

竹細工

日本と同じく、竹はベトナム人にとっても身近なものです。ベトナムのどの村にも竹林があります。昔から竹はとても大事な植物です。お箸のような日用品から建築にまで幅広く使われ、欠かすことができません。戦争中、防空壕にも竹が使われていました。私が疎開した先のご主人は、農作業がない時には、竹

のロープや家で使う籠などの道具をすべて手づくりしていて、とても器用でした。

現在、竹で作った商品は道具だけでなく、伝統工芸品としても愛用されています。お盆やお皿、籠、ざるなどの日用品やテーブル、椅子などの家具、ほかにはバッグ、花瓶、インテリアなど様々な製品があり、職人の高い技術を見ることができます。

竹細工の伝統工芸村として約千の村が存在しています。ベトナムの竹の工芸品は多くの外国人に好まれています。



竹細工のバッグ

一方、宜興市は私の故郷の隣町で、昔から「陶都」と呼ばれ、街には陶器工場が多く、茶の具や土鍋などの生活用品のほか、園林の陶器、芸術陶器、電子・電器の陶器と、耐火材料等、陶器関連は基幹産業となっています。

中国の陶磁器の歴史は、9千～1万年前に遡ります。秦の始皇帝陵にある兵馬俑は陶製の群像です。陶磁器の最盛期である宋の時代(960-1279)、陶磁器をつくる陶窯は河北省、河南省、山東省、山西省に散在していました。

北宋(960-1126)では、陶窯の多くが朝廷直営の官業であり、当時、

汝窯(河南省)、官窯(河南省)、哥窯(浙江省)、鈞窯(河南省)、定窯(河北省)、磁州窯(河北磁県)、耀州窯(陝西省銅川市)、景德鎮窯は宋代八大窯といわれ、うち汝窯は宋、明の時代の皇族を代表する看板磁器でした。ちなみに、これらの時代の磁器がもし残っていたら国宝級の骨董品になっています。

以上、陶磁器のほか、湘(江西)、蘇州、蜀(四川)、粵(広東)織の4大名物刺繍、紙細工(陝西、河北、山東、湖北等)、年画(天津、蘇州、広東佛山等)、泥人形(天津、無錫惠山等)、漆器(北京、福州、揚州、山西平遥等)、玉彫(上海、北京、揚州)、木彫(浙江、広東、温州、福州、南京、蘇州等)、麦わら編物(浙江、湖南、河南等)、竹細工(浙江、四川等)、珐(北京、天津、山東、江蘇南通等)、と工芸品の枚挙には暇がなく、割愛させていただきます。



景德鎮磁器



兵馬俑



China [中国]

羌 国華(元JITCO 母国語相談スタッフ)

中国における伝統的な工芸品

中国の英語名はChinaですが、Chinaには中国という意味の他に磁器、陶磁器、瀬戸物、焼き物という意味があります。つまり、陶磁器が中国の代名詞であることからわかるように、中国における工芸品の筆頭格は何とんでも陶磁器といつてよいでしょう。

中国に陶磁器の産地はたくさんありますが、磁器は景德鎮、陶器は江蘇省の宜興市を挙げる人が多いのではないのでしょうか。

私は90年代初頭、旅行で江西省の景德鎮を訪れたことがあります。町全体に磁器の工場や磁器研究所が林立し、市場にも磁器製品である茶碗やお皿など日常生活用品、芸術磁器、タイルなどの建築磁器、工業用技術磁器等が多く並びます。景德鎮は小さい町ですが、「中国工芸美術大師」や「中国陶磁芸術大師」と名を冠した人が数十人いて、芸術家を多数輩出する町となっています。景德鎮の磁器は1800年余りの歴史を有し、その青花磁器製造技術があまりに高いので、宋の真宗皇帝(在位:997-1022年)は自分の年号「景德」をこの磁器産地に与え、景德鎮と名付けました。明の時代、航海士である鄭和(1371-1434)が計7回、船団を率いて南海や西洋まで航海し、景德鎮の磁器を世界にもたらしました。



Philippines [フィリピン]

畠山 エルサ(JITCO 母国語業務委託スタッフ)

フィリピンの伝統工芸品

多くの島からなり、国土の大半が山岳地帯を占めるフィリピンには、多様な生活と文化を継承する少数民族がいます。螺鈿細工、籐や竹の編み細工、木工品など様々な伝統工芸も継承されていますが、中でも織物は、少数民族ごとに素材や織り方、文様、色使いに特徴があります。主にフィリピンの正装である



バロンタガログ(男装)とテルノ(女装)に使われているピーニャ(Piña)とフーシ(Jusi)の織物です。ピーニャはパイナップルの葉、フーシはバナナやアバカ(マニラ麻)の葉から採れる繊維で織られています。素材としてはピーニャが最高級品でバナナやアバカの繊維の数倍の価格です。ピーニャとはパイナップルのスペイン語 piña に由来します。軽量、繊細で滑らかに透き通るような質感が特徴です。フィリピン中部のパナイ島の特産品となっており、最近では海外にも輸出されるようになりました。伝統的な製法では、パイナップルの葉をこすって繊維を露出させ、引き抜いて洗って天日干しします。蜘蛛の糸のように細く

て切れやすい繊維を一本ずつ撚り合わせ、長い糸にして手織りします。熟練した職人でも1メートル織るのに3日ほどかかるそうです。伝統的な製法のピーニャ布は、高い技術力が必要で生産性が低く、技



術者の高齢化による後継者不足や安価な化学繊維の普及などから衰退の一途となっていましたが、1980年代後半になり政府と産学協同の復興計画が立てられ、若い女性の織り手が増えました。縦糸と横糸共にピーニャを用いたものを「純ピーニャ」といいますが、新しい技術も加わり、切れやすい縦糸をシルクに替えたシルクピーニャ(海外ではパイナップルシルクと呼ばれています)が主流となっています。1996年にフィリピンで開催されたAPECでは、パナイ島のカリボで織られたピーニャから縫製されたバロンタガログを着て世界の指導者が集合写真を撮っています。

もう一つの繊維フーシはバナナやアバカの廃棄される部分の葉や茎からつくられることから、SDGsの観点から地球と環境に優しい生地として注目されています。

バロンタガログとテルノには繊維以外のもう一つのフィリピンの伝統工芸である刺繍を施します。フィリピンの刺繍はカラド刺繍と呼ばれる技法で、元の生地の縦糸と横糸を部分的に抜き取り、刺繍を生地の糸に縫い付けて補強することで生地に透き通った質感を表現します。素材の性質と、複雑で繊細な作業であ



ることから、機械を使うことができないため一針一針手作業で刺繍が施されます。フィリピンの刺繍は、漁師や農家の女性の家事仕事の合間に行われてきたことが始まりで、代々母から娘へと受け継がれてきたといわれています。刺繍は作業の性質上、現在でも小規模な工房で行われていて、一つの部屋で4~5人のお針子が刺繍をしているというような工房が、ルソン島南部のバタンガス州ルンパンの街に多く集まっています。



これらの工芸品は、街のモールやマニラ空港のショップでも販売されています。バロンタガログやテルノ等の衣装は日本ではちょっと……という人でも、ハンカチやショール、テーブルクロスなら日用品として使えますし、お手頃な価格の製品もあります。ぜひ、フィリピンのお土産品として購入してみたいかがでしょうか。



Indonesia【インドネシア】

秋谷 恭子(JITCO 母国語業務委託スタッフ)

地方色豊かな手工芸品の数々

技能実習制度の実務に携わる皆さんならきっと、目にされたことがあるのではないのでしょうか。少し派手な、個性豊かで大胆な柄の襟付きのシャツは、インドネシアの伝統的手工芸品の一つである、バティック

(Batik)という布から縫製されたものです。バティックはろうけつ染めという染色技法でつくられた布で、2009年にはユネスコの無形文化遺産に登録されている、日



バティックのシャツを着た少年たち

本人の間でもよく知られているファッションアイテムです。インドネシア人技能実習生によっては、着任先の実習実施先企業に敬意を表して、着任時などに着用することもあります。

インドネシアでは、日常用から正装、学生服、ワークユニフォームとしても愛用され、インドネシア人としてのアイデンティティ

を象徴する民族衣装です。ハワイのアロハシャツや沖縄の「かりゆし」ウェアに当たるでしょう。また、インドネシアの学校でも、制服として購入する白シャツのほかにバティックモチーフのシャツも指定されていて、曜日や行事にあわせて着用が義務付けられているようです。ですから、普段は



ソンケット

作業着やTシャツに短パンという姿の技能実習生が、自分で選んだバティックシャツを着て目の前に現れると、見慣れていないためか、一人前の青年として、大人びた姿に感心してしまいます。

バティックは独自の染色が特徴ですが、インドネシアでは織物も地方色豊かです。

南スマトラのパレンバンが起源とされるソンケット (Songket) という織物は、マレー半島からバリ島、さらに東側の小さな島々でもその土地、民族独自のモチーフのものが職人によって織られています。

特に、パレンバンのソンケットは、ユネスコの無形文化遺産にも登録されており、金糸、銀糸、絹糸を使った豪華な生地で縫製される貴族用に設えた着衣や寺院の壁飾りなどに用いられるもので、現在は婚礼用衣装など様々な儀式用礼服として使用されています。高額な材料を使うので高価なものとなり、厚手で、硬く重い生地に仕上がるので、バティックのように日用の衣料にはあまり向いていません。また、日本の女性が代々着物を受け継ぐように、ソンケットも母から娘へ、また、さらにその娘に受け継ぐ……という風習も、インドネシアには残っています。



Thailand [タイ]

小森 里江子(元 JITCO 国際部母国語スタッフ)

タイの伝統工芸品は王室御用達から お手頃なものまで多種多様

タイの有名な伝統工芸品といえば、主に二つの工芸品が有名です。一つがセラドン焼やベンジャロン焼に代表される陶磁器、二つ目がタイシルクやマットミーなどの織物です。

陶磁器に関して簡単に説明すると、ベンジャロン焼は24金を

用いた華やかな色彩と、細かい模様が贅沢に散りばめられており、セラドン焼は翡翠色をした優しい雰囲気であることが特徴です。歴史に関していうと、まずベンジャロン焼は16世紀末～17世紀前半のアユタヤ王朝時代に盛んにつくられました。ベンジャロンとは五彩の意味で、中国より伝わった白い磁器に、蓮や稲穂などタイの自然や文化に根ざした模様を赤や青、緑などの原色で表現し、純金で縁取りして焼き付けてつくったことが始まりだといわれています。当時は王室専用の陶磁器でした。

セラドン焼は約700年前からタイ北部に伝わる青磁器で、北部の中心都市チェンマイが代表的な生産地となります。セラドンとは、仏教等で今も残るサンスクリット語で「緑色の石」という意味があり、その名の通り淡い翡翠色と細かなひび割れが特徴です。先述のベンジャロン焼と違い、バンコクでは雑貨店や市場などで気軽に買うことができるので、レストランや一般家庭でもよく使われます。



セラドン焼

二つ目の織物についてですが、タイシルクは観光客のみならずタイ人にも人気が高い

伝統工芸品になります。日本のシルクとの違いは、光沢が強くなることです。これは蚕^{カイコ}の違いによるもので、タイで育つ蚕は吐く糸が比較的太くごわついているため、その糸でシルク生地を織ると、日本のものより厚みが出て光を反射する量が多くなるそうです。生産地はタイ東部のコラート地方が中心で、一つひとつ手作業でつくられているものが多いです。そのため、大量生産が難しく、高級品の位置付けになっています。柄についてですが、代表的なものがタイの東北地方に伝わる伝統的な柄である、マットミーと呼ばれる柄になります。黒、茶、赤、黄が基本色ですが、これをうまく組み合わせて柄をつくり出します。この柄はタイ王室にも気に入られており、王室のインテリアとしても採用されています。タイシルクを買うのにおすすめのお店としては、ジム・トンブソンが最も有名です。ジム・トンブソンというのはアメリカ人の名前前で、世界中にタイシルクを扱ったことで知られている人物です。お土産として買ってあげれば、喜ばれること間違いなしでしょう。



タイシルク

外国人材の受入れに関する Q&A

本年3月以降、来日が延期になっていた外国人材の入国が一気に進み、現在では一息ついた感がありますが、今回は技能実習生の受入れに関する相談の中から、改めて受入れ人数枠について考えてみたいと思います。

Q1 技能実習生の受入れを検討しています。弊社は海外に子会社を持っていますが、自社都合で、企業単独型と団体監理型を併用して受け入れたいと考えています。この場合、何人まで受入れが可能ですか。弊社の従業員は130名です。

A1 企業単独型も団体監理型も受入れ人数枠の算定基礎となるのは常勤職員数です。この会社の場合130人とのことです。企業単独型だと6人、団体監理型だと10人が上限となります。

★企業単独型人数枠
常勤職員の総数の20分の1

★団体監理型人数枠(基本人数枠)

常勤の職員の総数	技能実習生の数
301人以上	常勤の職員の総数の20分の1
201人以上300人以下	15人
101人以上200人以下	10人
51人以上100人以下	6人
41人以上50人以下	5人
31人以上40人以下	4人
30人以下	3人

両受入れ形態の併用は可能ですが、上記の人数枠が個別に適用されるわけではありません。つまり、 $6+10=16$ 人を同時に受け入れることはできないということです。

運用要領には「異なる形態の技能実習を同時に行う場合は、現に技能実習計画の認定申請を行う受入れ形態に従った基準を適用して受入れ人数枠が決まる」とあります。

したがって、併用の場合の人数枠を考える際、ポイントとなるのは申請の順番です。たとえば、先に企業単独型で人数枠いっぱいの6人を受け入れた場合、団体監理型で受入れ可能なのは上限の10人から6人を引いた4人となります。また、先に団体監理型で上限の10人を受け入れたあとでは、企業単独型での受入れはできなくなってしまいます。

Q2 当社は社員数60人の会社です。特定監理事業及び一般監理事業の許可をそれぞれ有している二つの監理団体から実習生を受け入れています。最近、当社が優良要件をクリアしました。受入れ人数枠はどのようになりますか。

A2 特定監理事業の許可を受けた監理団体からの受入れ人数枠は、社員数60人の場合は6人です。

一方、一般監理事業の許可を受けた監理団体から受け入れる場合は、基本人数枠の2倍となりますので12人です。

両方の監理団体から同時に受け入れる場合、この会社の受入れ可能な人数は、それぞれの人数枠の合計($6+12=18$ 名)とはならないことに注意が必要です。

基本的な考え方は、Q1で引用した運用要領の考え方と同様です。

新規に計画認定を申請する際には、特定監理事業を行う監理団体から6名、一般監理事業を行う監理団体から6名を受け入れる形で申請すれば12名まで受入れ可能となります。

Q3 この度、親会社と共同で実習生を受け入れることになりました。人数枠は親会社の常勤職員数を基にして考えればよいのですか。

A3 複数の法人が共同で技能実習を行う場合の人数枠については、それぞれの法人の常勤職員数を合算したうえで、算出することとなります。

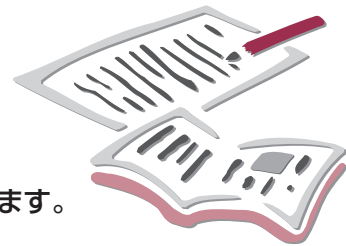
したがって、この場合ですと親会社の常勤職員数と子会社の常勤職員数を足し合わせた人数に応じた人数枠となります。

仮にこの共同の技能実習を実施することとしたあとに、それぞれの法人が単独で技能実習を行う場合は、共同で受け入れた技能実習生を法人ごとに在籍しているものとして、人数枠を算出することとなります。

■お問い合わせ先

実習支援部相談課 03-4306-1160

JITCOの教材のご案内



日本語を学ぶ技能実習生のために開発したJITCOオリジナル教材の一部をご紹介します。
賛助会員の皆様にはすべての教材を3割引で販売します。

技能実習生のための日本語 はじめの力だめし

「入国前後の技能実習生に少なくともこれだけは身に付けてほしい」という日本語習得の目安と、実際に身に付いたかを評価するための教材です。

〔技能実習生向け〕

定価:1,210円(本体1,100円+税10%)
B5判 117頁

入国前後の技能実習生の日本語の力をチェックするための問題がテスト形式で載っています。テストは「聞く問題」と「読む問題」で構成しました。



〔指導員向け〕

マニュアル・CD2枚付(聞く問題に使用)
定価:2,860円(本体2,600円+税10%)
B5判 117頁、マニュアル16頁

テストを実施する指導員用のマニュアルと、「聞く問題」に使用するCD2枚を付けたものです。講習で教えるべき日本語の目安、講習の成果の確認、さらに改善・工夫すべき点がないかなどが確認できます。



外国人技能実習生のための日本語

技能実習の様々な場面で使われる単語や表現、会話などを効率よく学べるように工夫しました。賛助会員の皆様は生活基礎編と日常生活編、技能実習生用と練習問題集をそれぞれセットで購入すると約4割引となります。

生活基礎編

定価:2,420円(本体2,200円+税10%)
B5判 214頁 教師用別冊付

初めて日本語を学習する人ための教科書です。「あいさつ」から始まり、日本で生活するうえで最低限必要な表現をやさしいものから順に学習します。



実習現場編(技能実習生用)

定価:2,640円(本体2,400円+税10%)
B5判 193頁

現場で実習をしながら、日本語を学習する技能実習生のための教科書です。日本語だけでなく「技能実習生の生活ルール」や「安全衛生」「地域との共生」などに必要なことも学ぶことができます。



実習現場編(練習問題集)

定価:2,530円(本体2,300円+税10%)
B5判 97頁

実習現場編の学習を補助するためのものです。助詞を入れる問題、動詞等の形を変えて文を作る問題、語彙の選択などの問題で構成しています。



日常生活編

定価:2,420円(本体2,200円+税10%)
B5判 214頁 教師用別冊付

生活基礎編よりワンランク上の会話の習得を目指した教科書です。「自己紹介」から始まり、18の場面について、日常生活における初歩的コミュニケーションを学びます。



実習現場編(指導員用)

定価:2,750円(本体2,500円+税10%)
B5判 194頁

技能実習生に日本語を教えるためのマニュアルです。技能実習生が現場で経験するテーマや地域との共生といった生活の中で遭遇する場面などを想定して構成しました。



教材の詳細とご注文

JITCO 教材オンラインショップ <https://onlineshop.jitco.or.jp/>




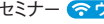
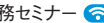



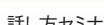
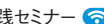
JITCOの各種セミナーのご案内


詳細とお申込は、こちらから
<https://www.jitco.or.jp/ja/seminar/>

JITCOでは、外国人材の受入れに関する各種セミナーや、技能実習法に基づく養成講習を開催しております。詳細とお申込みは、JITCO ホームページのセミナーページをご確認ください。皆様のご参加をお待ちしております。

セミナーカレンダー



日程	セミナー内容	場所	担当部	お問合せ先
10月	6日(木) 特定技能制度説明会 	JITCO東京本部から配信	実習支援部相談課	03-4306-1160
	14日(金) 技能検定等受験対策セミナー 	JITCO東京本部から配信	実習支援部職種相談課	03-4306-1185
	14日(金) 技能検定等受験対策セミナー	JITCO東京本部	実習支援部職種相談課	03-4306-1185
	21日(金) 「わかりやすい日本語」話し方セミナー	JITCO東京本部	講習業務部日本語教育課	03-4306-1168
	28日(金) 技能実習生受入れ実務セミナー 	JITCO東京本部から配信	講習業務部業務課	03-4306-1138
	28日(金) 技能実習生受入れ実務セミナー	JITCO東京本部	講習業務部業務課	03-4306-1138
11月	10日(木) 「わかりやすい日本語」話し方セミナー	名古屋駐在事務所	講習業務部日本語教育課	03-4306-1168
	10日(木) 技能実習制度説明会 	JITCO東京本部から配信	実習支援部相談課	03-4306-1160
	11日(金) 日本語指導担当者実践セミナー	名古屋駐在事務所	講習業務部日本語教育課	03-4306-1168
	11日(金) 技能修得支援セミナー	福井(福井県繊維協ビル)	実習支援部職種相談課	03-4306-1185
	17日(木) 特定技能外国人受入れ実務セミナー	大阪(新大阪丸ビル別館)	講習業務部業務課	03-4306-1138
	18日(金) 特定技能外国人受入れ実務セミナー	名古屋駐在事務所	講習業務部業務課	03-4306-1138
12月	1日(木) 特定技能制度説明会 	JITCO東京本部から配信	実習支援部相談課	03-4306-1160
	6日(火) 技能修得支援セミナー	熊本(熊本市国際交流会館)	実習支援部職種相談課	03-4306-1185
	8日(木) 在留資格「技能実習」書き方セミナー 	JITCO東京本部から配信	申請支援部企画管理課	03-4306-1127
	8日(木) 在留資格「技能実習」書き方セミナー	JITCO東京本部	申請支援部企画管理課	03-4306-1127
	9日(金) 「わかりやすい日本語」話し方セミナー 	JITCO東京本部から配信	講習業務部日本語教育課	03-4306-1168
	9日(金) 日本語指導担当者実践セミナー 	JITCO東京本部から配信	講習業務部日本語教育課	03-4306-1168

※2022年8月31日時点。開催情報は追加・変更することがございます。
 ※お申込み受付を開始しているセミナーについては、すでに満席となっている場合がございますがご容赦ください。
 ※はインターネットを利用したオンライン上での開催方式です。JITCO東京本部から配信いたします。

かけはし(JITCO JOURNAL) 第31巻151号

発行日 2022年(令和4年)10月1日

発行 **公益財団法人 国際人材協力機構** 〒108-0023 東京都港区芝浦2-11-5 五十嵐ビルディング(受付11階)

企画編集 総務部 広報室 Tel:03-4306-1166 Fax:03-4306-1116

E-mail:kouhou@jitco.or.jp JITCOホームページ <https://www.jitco.or.jp/>

※本誌掲載の記事・画像等を無断で複写・複製・転載することを禁じます。



特定技能外国人、外国人技能実習生を受け入れる体制作りに 割安な保険料・充実した補償の保険

特定技能外国人、外国人技能実習生総合保険（海外旅行傷害保険）のご案内

- 1 講習期間を含む実習実施期間中の全期間をカバーする保険**
在留資格の変更に伴う保険加入漏れを防ぐことができます。
- 2 本国出国から一定期間は治療費用を100%補償**
国民健康保険、健康保険等の社会保険が適用になるまでの間も補償されます。

- 3 日常生活での第三者への損害賠償責任を補償**
自転車運転中の交通事故に伴い、法律上の損害賠償責任を負った場合も保険金をお支払いします。**〈示談交渉サービス付〉**
- 4 割引が適用された割安な保険料**
公益財団法人国際人材協力機構(JITCO)が窓口となるので割安な保険料になります。



タイプ	保 険 金 額				保 険 料		
	傷 害		疾 病		賠償責任	救援者費用	滞在期間12か月 （※治療費用100%補償1ヵ月付帯）
死亡・後遺障害	治療費用	死 亡	治療費用				
1	1,000万円	100万円	1,000万円	100万円	1億円	300万円	13,810円
2	1,500万円	100万円	1,500万円	100万円	1億円	300万円	17,910円
3	2,000万円	100万円	2,000万円	100万円	1億円	300万円	21,460円
5	1,000万円	100万円	1,000万円	100万円	3億円	300万円	14,800円
K	1,000万円	70万円	1,000万円	70万円	5,000万円	200万円	11,430円
A	700万円	100万円	700万円	100万円	3,000万円	200万円	11,130円
C	1,500万円	100万円	1,500万円	100万円	3,000万円	200万円	17,650円

(注1) 保険料は、ご加入の被保険者数により変更される場合があります。
 (注2) 他の保険期間中のご加入希望の場合は、株式会社国際研修サービスにお問い合わせください。
 (注3) 治療費用100%補償期間は1ヵ月以外もございます。
 ※保険金をお支払いする場合、保険金のお支払額、保険金をお支払いしない主な場合等については「パンフレット」等をご確認ください。
 ※この広告は外国人技能実習生総合保険の概要を記載したものです。ご加入にあたっては「重要事項説明書」をよくお読みください。また、詳しくは「パンフレット」等をご確認ください。
 ※これらの保険契約は共同保険に関する特約に基づく共同保険契約です。引受保険会社は、それぞれの引受割合または保険金額に応じ、連帯することなく単独別個に保険契約上の責任を負います。また、幹事保険会社は、他の引受保険会社の業務および事務の代理・代行を行います。引受保険会社は次のとおりです。
 三井住友海上（幹事会社）、損保ジャパン、東京海上日動、あいおいニッセイ同和

この機会にご検討ください。
 保険に関するお問い合わせは

WEB募集は
 こちらから **k-kenshu.net**

代理店・扱者（お問い合わせ先）
株式会社国際研修サービス 随時受付中
 TEL 03-3453-3700 FAX 03-3453-3703
 http://www.k-kenshu.co.jp/

技能実習 Days

デイズ



JITCOホームページ内「技能実習Days」では、監理団体・実習実施者の皆様からご提供いただいた技能実習生たちの日常を、写真とコメントで紹介しています。これまでホームページに掲載させていただいたものの中からピックアップした写真をお届けします。

※以下敬称略

株式会社竜聖鋼業

コロナ禍でなかなか交流の場が設けられない中、感染が少し落ち着いたタイミングで、秩父ヘラフティングの体験をしに行きました。現場仕事のため、チームワークを日ごろから重要視していますが、言葉の壁があり苦労することもあります。呼吸を合わせてパドルを漕いだり、激流ポイントでは声をかけ合い、仕事以外で全員で楽しい思い出を共有することができたよい体験だったと思います。



竜洋オートパーツ協同組合／ 松和株式会社

浜松元城町東照宮では、浜松ゆかりの武将、徳川家康と豊臣秀吉の二人の銅像の間で記念撮影をすると、ご利益(出世や成功)があるといわれ、秘かなパワースポットとなっています。

5月に来日したばかりの技能実習生たちは、「パワーをいっぱいもらいたい!」とっていました。この浜松元城町東照宮のほか、浜松城や浜松城公園も回り、楽しんでいました。



たつみ食品株式会社

中国人技能実習生と一緒に下川町にある『ミニ万里の長城』に行ってきました。中国の『万里の長城』と比べると、歴史も規模もかなり劣りますが、35年以上前から何年もかけてつくったこの『ミニ万里の長城』。『ミニ』とはいえ、在札幌中華人民共和国総領事館より許可を受けた立派な構築物です。中国の人でも、あまり本物を見たことがないようで、喜んでいただけよかったです。



写真を掲載しませんか？

応募要項は JITCO ホームページをご覧ください。🌐 <https://www.jitco.or.jp/ja/days/>